

СОГЛАСОВАНО

Первичная профсоюзная
организация МБДОУ СЦРР
детский сад «Золотая рыбка»

Протокол № 7 от 28.12.2017
Т.В. Маджара

ПРИНЯТО

Общее собрание
работников

Протокол № 3
от 28.12.2017

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего № 156
от 29.12.2017

Е.И. Березова

СОГЛАСОВАНО

Совет МБДОУ

Протокол № 5
от 28.12.2017

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Степноозерский центр
развития ребенка – детский сад «Золотая рыбка»
Благовещенского района Алтайского края**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок и единые принципы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Степноозерский центр развития ребенка – детский сад «Золотая рыбка» Благовещенского района Алтайского края.
- 1.2. Положение разработано с целью:
 - повышения общего уровня оплаты труда;
 - повышения мотивации работников к качественному труду, нацеленному на конечный результат;
 - создания стимулов к повышению профессионального труда и привлечения высококвалифицированных специалистов;
 - повышения производительности труда и оптимизации численности учреждений.
- 1.3. Заработная плата работников включает:
 - должностные оклады;
 - выплаты компенсационного характера;
 - выплаты стимулирующего характера.
- 1.4. В соответствии со ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации:
 - должностной оклад** – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
 - к выплатам компенсационного характера** относятся выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями;
 - к выплатам стимулирующего характера** относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественным результатам труда, а также поощрение за выполненную работу.
- 1.5. Для определения размера оплаты труда педагогических работников, руководителя учреждения в МБДОУ устанавливается базовый оклад в размере 4 965 рублей 00 копеек.
- 1.6. Оплата труда прочих работников МБДОУ, не относящихся к работникам, перечисленным в п. 1.5 настоящего Положения осуществляется на основе размеров (диапазонов) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений, по профессиональным квалификационным группам должностей работников, утверждённых управлением по образованию и делам молодёжи, локальным актом МБДОУ.

- 1.7. Оплата труда работников МБДОУ определяется трудовыми договорами, заключенными между руководителем МБДОУ и работниками, исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности учреждения и работников.
- 1.8. Перечень должностей, относящихся к педагогическим и прочим работникам дошкольных учреждений, установлен в приложении 1.

1. Распределение фонда оплаты труда МБДОУ

- 1.1. Фонд оплаты труда МБДОУ состоит из базовой и стимулирующей частей.
- 2.2. Базовая часть фонда оплаты труда руководителя учреждения, педагогического персонала, осуществляющего воспитательно-педагогическую и образовательную деятельность, состоит из базового оклада и надбавок к нему:
 - в соответствии с занимаемой должностью (группа должности);
 - в соответствии со спецификой учреждения;
 - за работу с особыми условиями труда (логопед, дефектолог);
 - за наличие квалификационной категории;
 - в соответствии со стажем и образованием;
 - за наличие почетного звания, отраслевых наград;
 - за наличие ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности.

С целью поддержки педагогических работников, привлечения молодых специалистов в дошкольное образовательное учреждение выплачивается:

- для выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступивших на работу, выплачивается первые 3 года ежемесячная поощрительная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы). Поощрительная надбавка устанавливается в следующих размерах: первый год – 30% к должностному окладу; второй год – 20 % к должностному окладу; третий год – 10 % к должностному окладу.

- 2.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников МБДОУ.
- 2.4. Руководитель МБДОУ формирует и утверждает штатное расписание МБДОУ в пределах базовой части фонда оплаты труда. При этом доля фонда оплаты труда педагогического персонала в базовой части фонда оплаты труда устанавливается образовательным учреждением самостоятельно, с учетом объема средств утвержденного учредителем на выполнение муниципального задания.

3. Расчет должностных окладов педагогических работников

- 3.1. Должностной оклад педагогического работника рассчитывается по формуле:

$$O_y = O_{\text{баз}} \times C \times (1 + \sum (K_{\text{гд}} + K_{\text{с1}} + K_{\text{с2}} + A + K_{\text{со}} + P_{\text{сз}})) + M_{\text{л}}, \text{ где:}$$

$O_{\text{баз}}$ - базовый оклад педагогического работника;

C – сельские 1,25;

$K_{\text{гд}}$ - повышающий коэффициент с учетом группы должности;

$K_{\text{с1}}, K_{\text{с2}}$ – коэффициенты специфики учреждения;

A - повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагога;

$K_{\text{со}}$ - повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование;

$P_{\text{сз}}$ - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания или отраслевой награды.

$M_{\text{л}}$ – средства в размере ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном действующим законодательством по состоянию на 31 декабря 2012 года, выплачиваемые независимо от объема педагогической нагрузки (устанавливаются в однократном размере). Педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком не имеют право пользоваться этой компенсацией.

3.2. Повышающий коэффициент ($K_{гд}$) с учетом группы должности устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.3. Коэффициенты специфики учреждения ($K_{с1}$, $K_{с2}$):

0,1 – за работу в дошкольных образовательных учреждениях категории «Центр развития ребенка» - $K_{с1}$;

0,2 – за работу с особыми условиями труда (логопед, дефектолог) – $K_{с2}$.

3.4. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагога, результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогического работника занимаемым должностям (А) составляет:

- для имеющих вторую категорию (до истечения срока действия результатов аттестации) – 0,05;

- подтвердивших соответствие занимаемой должности – до 0,05 (устанавливается общеобразовательным учреждением самостоятельно по результатам аттестации);

- для имеющих первую категорию – 0,2;

- для имеющих высшую категорию – 0,3.

3.5. Повышающий коэффициент ($K_{со}$), учитывающий стаж и образование устанавливается:

0,05 - для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет;

0,1 - для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет.

3.6. Повышающий коэффициент ($\Pi_{сз}$) с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания или отраслевой награды устанавливается:

- для работников, имеющих ученую степень кандидата наук, - в размере 0,1;

- доктора наук – в размере 0,2;

- для педагогических работников, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – в размере 0,1.

- для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или значком "Отличник народного просвещения", устанавливается повышающий коэффициент – в размере 0,05.

3.7. При наличии у педагогического работника нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из повышающих коэффициентов (максимальный).

4. Компенсационные выплаты

4.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за работу с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаемыми по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников.

- 4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (окладам), определенным трудовым договором с работником, если законодательством не установлено иное.

5. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ.

- 5.1. Система стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и поощрительные надбавки).

Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, год) выплачиваются за счет экономии средств фонда оплаты труда.

- 5.2. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат, являются критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности педагогических работников для определения размеров стимулирующих выплат рекомендуется устанавливать в соответствии с приказом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 29.08.2013 № 3780 «Об утверждении положения об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников учреждений образования», приказом управления Администрации по образованию и делам молодежи Благовещенского района от 18.09.2013 № 311.

- 5.3. Распределение поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем МБДОУ по согласованию с Советом МБДОУ и с учетом мнения профсоюзной организации МБДОУ.

- 5.4. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам определяются локальными актами МБДОУ и (или) коллективными договорами.

- 5.5. Стимулирующая часть ФОТ распределяется между педагогическими работниками и административно- управленческим персоналом, бухгалтерами МБДОУ. Выплаты стимулирующего характера определяются только по основной должности.

6. Расчет заработной платы руководителя МБДОУ, его заместителей, главного бухгалтера

- 6.1. Заработная плата руководителя МБДОУ и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

- 6.2. Должностной оклад руководителя МБДОУ рассчитывается в соответствии с группой по оплате труда руководителя МБДОУ по следующей формуле:

$D_p = O_{\text{баз}} \times C \times K_p \times (1 + \sum (K_{c1} + K_{c2} + A + K_{co} + P_{c3})) + M_d$, где:

D_p - должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

$O_{\text{баз}}$ - базовый оклад;

C – сельские 1,25;

K_p - коэффициент по группам оплаты труда руководителей дошкольных учреждений, установленный настоящим Положением;

K_{c1}, K_{c2} – коэффициенты специфики учреждения;

A - повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории руководителя;

K_{co} - повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование.

P_{c3} - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды.

- M_d – средства в размере ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном действующим законодательством по состоянию на 31 декабря 2012 года, выплачиваемые независимо от объема педагогической нагрузки.

6.3. Отнесение дошкольных учреждений к группам по оплате труда руководителей осуществляется Управлением Администрации по образованию и делам молодежи Благовещенского района в зависимости от объемных показателей деятельности МБДОУ, в соответствии с Положением.

Установлен следующий коэффициент по группам оплаты труда руководителю МБДОУ (Кр):

1 группа - коэффициент 1,6;

6.4. Должностной оклад главного бухгалтера МБДОУ устанавливается на 10 % ниже должностного оклада руководителя МБДОУ (без учета выплат руководителю МБДОУ за наличие квалификационной категории, за стаж и образование, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды).

Рассчитанный таким образом размер должностного оклада руководителя МБДОУ увеличивается на повышающие коэффициенты с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности (в размере до 0,15), стажа и образования, отраслевой награды, которые имеет руководитель МБДОУ.

Размер должностного оклада главного бухгалтера увеличивается на повышающий коэффициент с учетом почетного звания или отраслевой награды.

6.5. Выплаты стимулирующего характера для руководителя, главного бухгалтера МБДОУ осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ.

6.6. Повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование, устанавливается:

0,05 - для руководителей, главных бухгалтеров имеющих высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы на руководящей должности не менее 5 лет;

0,1 - для руководителей, главных бухгалтеров, имеющих высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящей должности не менее 5 лет.

6.7. Коэффициенты специфики учреждения (K_{c1} , K_{c2}):

0,1 – за работу в дошкольных образовательных учреждениях категории «Центр развития ребенка» - K_{c1} ;

0,1 - за заведование филиалами – K_{c2} .

6.8. Повышающий коэффициент (Π_{c3}) с учётом учёной степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почётного звания или отраслевой награды устанавливается:

- для руководящих работников, имеющих учёную степень кандидата наук в размере – 0,1;

- доктора наук – в размере 0,2;

- для руководящих работников, имеющих почётные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почётного звания профилю преподаваемых дисциплин – в размере 0,1.

- для руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров, награждённых отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почётный работник общего образования Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения», устанавливается повышающий коэффициент – в размере 0,05.

6.9. При наличии у руководителя нескольких оснований (учёная степень, почётное звание, отраслевая награда) применяется один из повышающих коэффициентов (максимальный).

7. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений

7.1. Администрация Благовещенского района Алтайского края в лице управления Администрации по образованию и делам молодежи Благовещенского района формирует централизованный фонд стимулирования руководителей дошкольных учреждений в размере до 1 процента от фонда оплаты труда работников каждого МБДОУ.

7.2. Положение о порядке и условиях выплаты стимулирующих надбавок руководителям МБДОУ Благовещенского района утверждает Администрация района.

Состав экспертной комиссии по внешней оценке результативности профессиональной деятельности и установлению стимулирующих выплат руководителям МБДОУ Благовещенского района утверждается приказом управления Администрации по образованию и делам молодежи Благовещенского района.

8. Заключительные положения.

8.1. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда на выплату окладов педагогическим работникам на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда.

8.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда в МБДОУ сэкономленные средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты
труда работников МБДОУ СЦРР детский сад
«Золотая рыбка» Благовещенского района
Алтайского края, реализующего программы
дошкольного образования

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПЕДАГОГИЧЕСКИМ И ПРОЧИМ
РАБОТНИКАМ МБДОУ

1. Педагогические работники:
 - старший воспитатель;
 - воспитатель;
 - учитель-логопед;
 - учитель-дефектолог;
 - педагог-психолог;
 - педагог дополнительного образования;
 - инструктор по физической культуре;
 - музыкальный руководитель.

2. Прочие работники:
 - старшая медсестра;
 - медсестра;
 - врач;
 - помощник воспитателя;
 - заведующий хозяйством;
 - шеф-повар;
 - повар;
 - рабочий по ремонту и обслуживанию зданий;
 - кладовщик;
 - уборщик служебных помещений;
 - машинист по стирке белья;
 - кастелянша;
 - сторож;
 - подсобный рабочий;
 - вахтер;
 - дворник;
 - секретарь др.

Приложение № 2
к Положению о системе оплаты
труда работников МБДОУ СЦРР
детский сад «Золотая рыбка» Благовещенского района
Алтайского края, реализующего программы
дошкольного образования

Повышающие коэффициенты с учетом группы должности

№ п/п	Должность	Коэффициенты с учетом группы должности
1.	Педагог дополнительного образования	0,05
2.	Педагог-психолог	0,15
3.	Воспитатель	0,1
4.	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	0,15
5.	Старший воспитатель	0,2