


СОГЛАСОВАНО

Первичная профсоюзная
организация МБДОУ СЦРР
детский сад «Золотая рыбка»
Протокол № 1 от 01.10.2020г.


 Т.В. Маджара

ПРИНЯТО

Общее собрание
работников
Протокол № 1
от 01.10.2020г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом и.о. заведующего
МБДОУ СЦРР детский сад
«Золотая рыбка»
№ 20^А от 12.10.2020г.

 Т.А. Киселева

СОГЛАСОВАНО

Совет МБДОУ
Протокол № 1
от 30.09.2020г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Степноозерский центр развития ребенка – детский сад «Золотая рыбка» Благовещенского района Алтайского края

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок и единые принципы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Степноозерский центр развития ребенка – детский сад «Золотая рыбка» Благовещенского района Алтайского края.
- 1.2. Положение разработано с целью:
 - повышения общего уровня оплаты труда;
 - повышения мотивации работников к качественному труду, нацеленному на конечный результат;
 - создания стимулов к повышению профессионального труда и привлечения высококвалифицированных специалистов;
 - повышения производительности труда и оптимизации численности учреждений.
- 1.3. Заработная плата работников включает:
 - должностные оклады;
 - выплаты компенсационного характера;
 - выплаты стимулирующего характера.
- 1.4. В соответствии со ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации:
должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
к выплатам компенсационного характера относятся выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями;

к выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественным результатам труда, а также поощрение за выполненную работу.

- 1.5. Для определения размера оплаты труда педагогических работников (воспитатель, педагог – психолог, старший воспитатель, учитель – дефектолог, учитель – логопед) и руководителя учреждения в МБДОУ устанавливается базовый оклад в размере 7530 рублей 00 копеек; для педагогических работников (музыкальный руководитель) 7235 рубля 00 копеек.
- 1.6. Оплата труда прочих работников МБДОУ, не относящихся к работникам, перечисленным в п. 1.5 настоящего Положения осуществляется на основе размеров (диапазонов) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений, по профессиональным квалификационным группам должностей работников, утверждённых управлением по образованию и делам молодёжи, локальным актом МБДОУ.
- 1.7. Оплата труда работников МБДОУ определяется трудовыми договорами, заключенными между руководителем МБДОУ и работниками, исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности учреждения и работников.
- 1.8. Перечень должностей, относящихся к педагогическим и прочим работникам дошкольных учреждений, установлен в приложении 1.

1. Распределение фонда оплаты труда МБДОУ

- 1.1. Фонд оплаты труда МБДОУ состоит из базовой и стимулирующей частей.
- 2.2. Базовая часть фонда оплаты труда руководителя учреждения, педагогического персонала, осуществляющего воспитательно-педагогическую и образовательную деятельность, состоит из базового оклада и надбавок к нему:
 - в соответствии с занимаемой должностью (группа должности);
 - в соответствии со спецификой учреждения;
 - за работу с особыми условиями труда (логопед, дефектолог);
 - за наличие квалификационной категории;
 - в соответствии со стажем и образованием;
 - за наличие почетного звания, отраслевых наград;
 - за наличие ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности.

С целью поддержки педагогических работников, привлечения молодых специалистов в дошкольное образовательное учреждение выплачивается:

- для выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступивших на работу, выплачивается первые 3 года ежемесячная поощрительная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы). Поощрительная надбавка устанавливается в

следующих размерах: первый год – 30% к должностному окладу; второй год – 20 % к должностному окладу; третий год – 10 % к должностному окладу.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников МБДОУ.

2.4. Руководитель МБДОУ формирует и утверждает штатное расписание МБДОУ в пределах базовой части фонда оплаты труда. При этом доля фонда оплаты труда педагогического персонала в базовой части фонда оплаты труда устанавливается образовательным учреждением самостоятельно, с учетом объема средств утвержденного учредителем на выполнение муниципального задания.

3. Расчет должностных окладов педагогических работников

3.1. Должностной оклад педагогического работника рассчитывается по формуле:

$O_y = \text{Обаз} \times C \times (1 + \sum (K_{гд} + K_{с1} + K_{с2} + A + K_{со} + П_{с3}))$, где:

Обаз – базовый оклад педагогического работника;

C – сельские 1,25;

$K_{гд}$ - повышающий коэффициент с учетом группы должности;

$K_{с1}$, $K_{с2}$ – коэффициенты специфики учреждения;

A - повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагога;

$K_{со}$ - повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование;

$П_{с3}$ - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания или отраслевой награды.

3.2. Повышающий коэффициент ($K_{гд}$) с учетом группы должности устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.3. Коэффициенты специфики учреждения ($K_{с1}$, $K_{с2}$):

0,1 – за работу в дошкольных образовательных учреждениях категории «Центр развития ребенка» - $K_{с1}$;

0,2 – за работу с особыми условиями труда (логопед, дефектолог) – $K_{с2}$.

3.4. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника (A) составляет:

- для имеющих первую категорию – 0,2;

- для имеющих высшую категорию – 0,3.

3.5. Повышающий коэффициент ($K_{со}$), учитывающий стаж и образование устанавливается:

0,05 - для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет;

0,1 - для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет.

3.6. Повышающий коэффициент ($П_{с3}$) с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетного звания или отраслевой награды устанавливается:

- для работников, имеющих ученую степень кандидата наук, - в размере 0,1;

- доктора наук – в размере 0,2;

- для педагогических работников, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – в размере 0,1.

- для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или значком "Отличник народного просвещения", устанавливается повышающий коэффициент – в размере 0,05.

3.7. При наличии у педагогического работника нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из повышающих коэффициентов (максимальный).

4. Компенсационные выплаты

4.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за работу с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаемыми по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам (окладам), определенным трудовым договором с работником, если законодательством не установлено иное.

5. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ.

5.1. Система стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и поощрительные надбавки).

Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, год) выплачиваются за счет экономии средств фонда оплаты труда.

5.2. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат, являются критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников МБДОУ. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности педагогических работников для определения размеров стимулирующих выплат рекомендуется устанавливать в соответствии с приказом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края от 29.08.2013 № 3780 «Об утверждении положения об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников

учреждений образования», приказом управления Администрации по образованию и делам молодежи Благовещенского района от 18.09.2013 № 311.

- 5.3. Распределение поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем МБДОУ по согласованию с Советом МБДОУ и с учетом мнения профсоюзной организации МБДОУ.
- 5.4. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам определяются локальными актами МБДОУ и (или) коллективными договорами.
- 5.5. Стимулирующая часть ФОТ распределяется между педагогическими работниками и административно - управленческим персоналом, бухгалтерами МБДОУ. Выплаты стимулирующего характера определяются только по основной должности.
- 5.6. Премииальные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, год) могут выплачиваться административно – управленческому персоналу (главному бухгалтеру) и обслуживающему персоналу. Премия выплачивается в случае образования экономии средств фонда оплаты труда по решению руководителя МБДОУ.

6. Расчет заработной платы руководителя МБДОУ, его заместителей, главного бухгалтера

- 6.1. Заработная плата руководителя МБДОУ и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 6.2. Должностной оклад руководителя МБДОУ рассчитывается в соответствии с группой по оплате труда руководителя МБДОУ по следующей формуле:

$D_p = O_{\text{баз}} \times C \times K_p \times (1 + \sum (K_{c1} + K_{c2} + A + K_{co} + P_{c3}))$, где:

D_p - должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

$O_{\text{баз}}$ - базовый оклад;

C – сельские 1,25;

K_p - коэффициент по группам оплаты труда руководителей дошкольных учреждений, установленный настоящим Положением;

K_{c1}, K_{c2} – коэффициенты специфики учреждения;

A - повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории руководителя;

K_{co} - повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование.

P_{c3} - повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды.

- 6.3. Отнесение дошкольных учреждений к группам по оплате труда руководителей осуществляется Управлением Администрации по образованию и делам молодежи Благовещенского района в зависимости от объемных показателей деятельности МБДОУ, в соответствии с Положением.

Установлен следующий коэффициент по группам оплаты труда руководителю МБДОУ (K_p):

1 группа - коэффициент 1,6;

- 6.4. Должностной оклад главного бухгалтера МБДОУ устанавливается на 40 - 10 % ниже должностного оклада руководителя МБДОУ (без учета выплат руководителю МБДОУ за

наличие квалификационной категории, за стаж и образование, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды).

Рассчитанный таким образом размер должностного оклада руководителя МБДОУ увеличивается на повышающие коэффициенты с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности (в размере до 0,15). Стажа и образования, отраслевой награды, которые имеет руководитель МБДОУ.

Размер должностного оклада главного бухгалтера увеличивается на повышающий коэффициент с учетом почетного звания или отраслевой награды.

6.5. Выплаты стимулирующего характера для руководителя, главного бухгалтера МБДОУ осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ.

6.6. Повышающий коэффициент, учитывающий стаж и образование, устанавливается:

0,05 - для руководителей, главных бухгалтеров имеющих высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы на руководящей должности не менее 5 лет;

0,1 - для руководителей, главных бухгалтеров, имеющих высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящей должности не менее 5 лет.

6.7. Коэффициенты специфики учреждения (K_{c1} , K_{c2}):

0,1 – за работу в дошкольных образовательных учреждениях категории «Центр развития ребенка» - K_{c1} ;

0,1 - за заведование филиалами – K_{c2} .

6.8. Повышающий коэффициент (P_{c3}) с учётом учёной степени по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почётного звания или отраслевой награды устанавливается:

- для руководящих работников, имеющих учёную степень кандидата наук в размере – 0,1;

- доктора наук – в размере 0,2;

- для руководящих работников, имеющих почётные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почётного звания профилю преподаваемых дисциплин – в размере 0,1.

- для руководителей, главных бухгалтеров, награждённых отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почётный работник общего образования Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения», устанавливается повышающий коэффициент – в размере 0,05.

6.9. При наличии у руководителя нескольких оснований (учёная степень, почётное звание, отраслевая награда) применяется один из повышающих коэффициентов (максимальный).

7. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений

7.1. Администрация Благовещенского района Алтайского края в лице управления Администрации по образованию и делам молодежи Благовещенского района формирует

централизованный фонд стимулирования руководителей дошкольных учреждений в размере до 1 процента от фонда оплаты труда работников каждого МБДОУ.

7.2. Положение о порядке и условиях выплаты стимулирующих надбавок руководителям МБДОУ Благовещенского района утверждает Администрация района.

Состав экспертной комиссии по внешней оценке результативности профессиональной деятельности и установлению стимулирующих выплат руководителям МБДОУ Благовещенского района утверждается приказом управления Администрации по образованию и делам молодежи Благовещенского района.

8. Заключительные положения.

8.1. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда на выплату окладов педагогическим работникам на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда.

8.2. В случае образования экономии фонда оплаты труда в МБДОУ сэкономленные средства направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты
труда работников МБДОУ СЦРР детский сад
«Золотая рыбка» Благовещенского района
Алтайского края, реализующего программы
дошкольного образования

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОЛЖНОСТЕЙ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПЕДАГОГИЧЕСКИМ И ПРОЧИМ РАБОТНИКАМ
МБДОУ

1. Педагогические работники:

старший воспитатель;
воспитатель;
учитель-логопед;
учитель-дефектолог;
педагог-психолог;
педагог дополнительного образования;
инструктор по физической культуре;
музыкальный руководитель.

2. Прочие работники:

старшая медсестра;
медсестра;
врач;
помощник воспитателя;
заведующий хозяйством;
шеф-повар;
повар;
рабочий по ремонту и обслуживанию зданий;
кладовщик;
уборщик служебных помещений;
машинист по стирке белья;
кастелянша;
сторож;
подсобный рабочий;
вахтер;
дворник;
секретарь др.

Приложение № 2
к Положению о системе оплаты
труда работников МБДОУ СЦРР
детский сад «Золотая рыбка» Благовещенского района
Алтайского края, реализующего программы
дошкольного образования

Повышающие коэффициенты с учетом группы должности

№ п/п	Должность	Коэффициенты с учетом группы должности
1.	Педагог дополнительного образования	0,05
2.	Педагог-психолог	0,15
3.	Воспитатель	0,1
4.	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	0,15
5.	Старший воспитатель	0,2